



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น
เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

โดยที่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในการพัฒนาประเทศและท้องถิ่น รวมทั้งการให้บริการประชาชน ซึ่งจำเป็นต้องทำงานร่วมกันหลายฝ่าย ฉะนั้น เพื่อให้ ข้าราชการมีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ สามารถประสานงานกับทุกฝ่าย ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้นจึงสมควรให้มีข้อบังคับ ไว้เป็นประมวลความประพฤติเพื่อรักษาไว้ซึ่ง ศักดิ์ศรีและส่งเสริมชื่อเสียงเกียรติคุณ เกียรติฐานะของข้าราชการส่วนท้องถิ่น อันจะยังผลให้ประพฤติเป็นที่ เลื่อมใส ศรัทธา และยกย่องของบุคคลโดยทั่วไป

อาศัยอำนาจตามความรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๗๙ กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตาม ประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานงานส่วนท้องถิ่น (ก.ถ) ได้มีมติในการ ประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ เครื่องกำกับความ ประพฤติของตนไว้ดังต่อไปนี้

จรรยาบรรณต่อตนเอง

- ข้อ ๑) พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและ
- ข้อ ๒) พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเก็บรักษาไว้และ ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ
- ข้อ ๓) พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- ข้อ ๔) พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องไม่ประพฤติตนอันก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย ต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่
- ข้อ ๕) พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสียสละ พุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตาม ภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชนด้วยความเป็นธรรม

ข้อ ๖) พนักงาน.....

ข้อ ๖) พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของรวดเร็วและมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๗) ข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ สุภาพ เรียบร้อยมีอัธยาศัย

ข้อ ๘) พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติ หน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/ข้าราชการจะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับ อนุญาตจาก ผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๙) พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคี ระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๐) พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหา

ประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับ ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดย ธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๑) พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับ ผู้อื่นด้วยความ สุภาพ มีน้ำใจมีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อน ร่วมงานและ ไม่นำ ผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หากผู้ประกอบอาชีพพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการปฏิบัติตนตามจริยธรรม หรือจรรยาบรรณของอาชีพจะก่อให้เกิดผลอย่างไรต่อตนเองและสังคม คือ ต่อตนเอง การปฏิบัติตาม จริยธรรม หรือจรรยาบรรณของอาชีพ ทำให้พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นข้าราชการที่ดี เป็นบุคคล ที่มีจิตใจ สาธารณะทำเพื่อประโยชน์ของส่วนร่วมเป็นหลัก เป็นผู้คิดดีทำดีมีความสุขกับการปฏิบัติหน้าที่ มี ความภาคภูมิใจ ในตัวเอง มีความสบายใจ อิ่มเอิบใจ เป็นที่รักใคร่ของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานใน องค์กร เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตและศีลธรรมอันดีงาน

จรรยาบรรณต่อประชาชนและสังคม

ข้อ ๑๒) ทำให้สังคมมีความสงบสุข ประชาชนอยู่ดีกินดีได้รับการช่วยเหลือในด้าน ต่าง อย่างรวดเร็วและ เต็มความสามารถ เพราะพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นสิ่งขับเคลื่อนการบริหารงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นไปสู่พี่น้องประชาชนอย่างแท้จริงแต่ละองค์กรจะมีพนักงานจากที่ ต่างๆ มาทำงานร่วมกัน เมื่อ อยู่ร่วมกันจำนวนอย่างหลากหลายก็จะต้องมีกติกาในองค์กร จรรยาบรรณจึง ช่วยให้เกิดการปฏิบัติที่เท่าเทียมกัน ในสังคม ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งภายในองค์กรหากผู้ประกอบอาชีพพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ปฏิบัติ ตนตามจริยธรรมหรือจรรยาบรรณของอาชีพจะก่อให้เกิดผลอย่างไรต่อตนเองและสังคม

ข้อ ๑๓) ข้าราชการพึงให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มี น้ำใจ และใช้กิริยาวาจาที่สุภาพอ่อนโยน เมื่อเห็นว่าเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติได้หรือไม่อยู่ในอำนาจ หน้าที่ของตน จะต้องปฏิบัติ ครบถ้วนเหตุผลหรือแนะนำให้ติดต่อหน่วยงานหรือบุคคลซึ่งตนทราบว่ามี อำนาจหน้าที่เกี่ยวข้อง กับเรื่องนั้น ๆ ต่อไป

ข้อ ๑๔) ข้าราชการพึงประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป

ข้อ ๑๕) ข้าราชการพึงละเว้นการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่ วิทยุชนจะ
ให้กันโดยเสน่หาจากผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
นั้น หากได้รับไว้แล้วและทราบภายหลังว่าทรัพย์สินนั้นหรือประโยชน์อื่นใดที่รับไว้เป็นมูลค่าเกินปกติวิสัย ก็ให้
รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว เพื่อดำเนินการตามสมควรแก่กรณี

ข้อ ๑๖) ข้อบังคับฉบับนี้ให้ใช้บังคับแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายพนัส แต่มานิช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น